

Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej określone w Regulaminie udzielania zamówień publicznych, do których nie stosuje się przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu.

Składane przez instytucje szkoleniowe oferty oceniane będą wg. poniższych kryteriów :

Lp.	Kryterium ocenne	Liczba punktów (max)*	Sposób oceny
1	Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do identyfikowanego na rynku pracy zapotrzebowania na wiedzę umiejętności i kwalifikacje	10	Kryterium oceny: 1. kierunek szkolenia jest ujęty na liście zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy(barometr zawodów dla województwa podkarpackiego oraz powiatu tarnobrzeskiego w danym roku kalendarzowym)– 10 pkt. 2. kierunek szkolenia nie jest ujęty na liście zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy(barometr zawodów dla województwa podkarpackiego oraz powiatu tarnobrzeskiego w danym roku kalendarzowym)– 0 pkt.

2	Jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystanie aktualnych materiałów zawodowych, w szczególności rekomendowanych przez ministra właściwego do spraw pracy, lub zgodność z zestawami efektów uczenia się wyodrębnionymi w ramach kwalifikacji wpisanych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji	10	<p>Kryterium oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. program szkolenia został opracowany przy wykorzystaniu aktualnych materiałów zawodowych, w szczególności rekomendowanych przez ministra właściwego do spraw pracy, lub jest zgodny z zestawami efektów uczenia się wyodrębnionymi w ramach kwalifikacji wpisanych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji– 10 pkt. 2. program szkolenia nie został opracowany przy wykorzystaniu aktualnych materiałów zawodowych, w szczególności rekomendowanych przez ministra właściwego do spraw pracy, lub nie jest zgodny z zestawami efektów uczenia się wyodrębnionymi w ramach kwalifikacji wpisanych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji– 0 pkt.
3	Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową	15	<p>Kryterium oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. posiadanie akredytacji kuratora oświaty zgodnej tematycznie z zakresem szkolenia– 5 pkt. 2. posiadanie systemu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia wydanego na podstawie międzynarodowych norm ISO/ TÜV – 5 pkt. 3. posiadanie innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem zlecanego szkolenia– 5 pkt. 4. brak certyfikatów- 0 pkt.
4	Dostosowanie kwalifikacji i	15	<p>Kryterium oceny:</p>

	<p>doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. wykształcenie wykładowców/ instruktorów zgodne z kierunkiem szkolenia: <ol style="list-style-type: none"> a. wyższe – 3 pkt. b. średnie – 2 pkt. c. zasadnicze zawodowe – 1 pkt. d. brak powyższych – 0 pkt. 2. Dodatkowo uprawnienia zawodowe: <ol style="list-style-type: none"> a. np. mistrz, czeladnik w zawodzie, czy też kursy, szkolenia tematycznie związane z kierunkiem szkolenia – 2 pkt. b. brak powyższych - 0 pkt. 3. Uprawnienia pedagogiczne: <ol style="list-style-type: none"> a. wykładowca/instruktor posiada uprawnienia pedagogiczne – 2 pkt. b. brak powyższych – 0 pkt. 4. Doświadczenie wykładowców/instruktorów w prowadzeniu szkoleń w okresie 3 lat przed dniem składania ofert : <ol style="list-style-type: none"> a. przeprowadzenie 20 lub więcej szkoleń tożsamych lub najbardziej zbliżonych do obszaru zlecanego szkolenia – 8 pkt. b. przeprowadzenie 10 do 19 szkoleń tożsamych lub najbardziej zbliżonych do obszaru zlecanego szkolenia – 6 pkt. c. przeprowadzenie 5 do 9 szkoleń tożsamych lub najbardziej zbliżonych do obszaru zlecanego szkolenia – 4 pkt. d. przeprowadzenie 1 do 4 szkoleń tożsamych lub najbardziej zbliżonych
--	---	--

			<p>do obszaru zlecanego szkolenia – 2 pkt.</p> <p>e. brak powyższych – 0 pkt.</p> <p>Łączna ilość punktów uzyskanych w badanej ofercie przez wszystkich wskazanych wykładowców/instruktorów</p> <p>$P = \frac{\text{Liczbawykładowców/instruktorówwskazanychwbadanejofercie}}{\text{Liczbawykładowców/instruktorówwskazanychwbadanejofercie}}$</p>
5	Koszty szkolenia	50	<p>najniższa zaoferowana cena (brutto)</p> <p>$P = \frac{\text{cena w badanej ofercie (brutto)}}{\text{cena w badanej ofercie (brutto)}} \times 50$</p>
OGÓŁEM LICZBA MOŻLIWYCH DO UZYSKANIA PUNKTÓW		100	